



Nuorten työllistymisasetelin hakemus

1. Työnantajan tiedot

Työnantajan nimi

Y-tunnus

Osoite

Tilinumero

Postinumero- ja toimipaikka

Harjoittaako työnantaja taloudellista toimintaa?

☐ Ei

☐ Kyllä

Työnantajan yhteys henkilön nimi

Työnantajan yhteys henkilön puhelinnumero

Sähköpostiosoite asiointia ja päätöksen toimittamista varten

2. Työllistettävän tiedot

Sukunimi Etunimi

Henkilötunnus

Työllistettävän kotikunta

☐ Järvenpää

☐ Hyvinkää

☐ Tuusula

☐ Mäntsälä

☐ Pornainen

☐ Nurmijärvi



3. Työllistettävän työsuhde

Tehtävänimike

Sovellettava työehtosopimus

Työaika (tuntia viikossa)

Bruttopalkka (euroa kuukaudessa)

Työsuhteen alkamispäivä (kesto tulee olla vähintään kolme kuukautta): _____ . _____ . _____

☐

Työsuhde on toistaiseksi voimassa oleva

☐

Työsuhde on määräaikainen

Määräaikaisen työsuhteen päättymispäivä: _____ . _____ . _____

Onko työllistettävälle osoitettu työnjohdollinen esihenkilö?

☐

Kyllä

Onko tuen hakija irtisanonut työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä niin, että työntekijän irtisanomisaika on päättynyt tuen hakemista edeltäneen 12 kuukauden aikana?

☐

Ei

☐

Kyllä

Jos vastasit kyllä, niin onko työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä tukihakemuksen jättämishetkellä vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden irtisanomisajankohtana?

☐

Ei

☐

Kyllä

Onko organisaatiolla verovelkaa?

☐

Ei

☐

Kyllä Verovelan määrä _____ euroa.

Jos vastasit kyllä, niin onko teillä verottajan kanssa olemassa oleva maksujärjestely? Tarvitsemme kopion verottajan kanssa tehdystä maksujärjestelystä liitteeksi hakemukseenne. Maksujärjestely ei ole este tuen myöntämiselle, kunhan sovittua järjestelyä on noudatettu.

4. Työnantajalle myönnetty de minimis -tuet

Onko organisaatiolle myönnetty de minimis -tukea kuluvan vuoden ja kahden edellisen verovuoden aikana?

☐

Ei

☐

Kyllä. Täytä alle organisaatiolle myönnetty de minimis -tuet kuluvan vuoden ja kahden edellisen verovuoden ajalta.

Tuen myöntäjä, euromäärä



5. Työnantaja sitoutuu

- Työnantaja sitoutuu siihen, että tähän sopimukseen liittyvän nuoren työllistämisen kesto on vähintään 3 kk.
- Työsuhde ei saa alkaa ennen kuin nuorten työllistymisasetelista on tehty sopimus työnantajan ja työvoimaviranomaisen kesken.
- Nuorten työllistymisaseteli maksetaan työnantajalle jälkikäteen kahden kuukauden jaksoissa. Tarkemmat ohjeet maksatuksen hakemiseen saatte, kun sopimus allekirjoitetaan.
- Työnantaja vastaa siitä, että se antaa työvoimaviranomaiselle oikeat ja riittävät tiedot avustuksen maksamisen ja valvonnan perusteeksi.
- Mikäli työllisyysalue on maksanut työnantajalle avustusta perusteettomasti joko kokonaan tai osittain, työnantaja on velvollinen palauttamaan perusteettomasti maksetun osuuden.

Yritys vakuuttaa, että se täyttää työnantajaa koskevat edellytykset, joista säädetään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 83 §:ssä (LIITE1) ja että kutakin työllistettävää koskeva työsuhde täyttää saman lain 84 §:ssä säädetty edellytykset. Yritys sitoutuu ilmoittamaan järjestämislain 85 §:n kohdan kolme mukaisista etuuksista työvoimaviranomaiselle (LIITE2).

Nuorten työllistämisasetelissa on kyse työvoimaviranomaisen saamasta valtionavustuksesta, joka on tarkoitettu käytettäväksi nuorten työllistämiseen yrityksiin. Keski-Uudenmaan TE-palvelut, Järvenpään kaupunki tekee nuoren työllistävän yrityksen kanssa valtionavustuslain (688/2001) 7 §:n 3 momentin mukaisen sopimuksen valtionavustuksen käytöstä noudattaen, mitä valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 annetussa valtioneuvoston asetuksessa (1332/2025) säädetään.

Sopimusosapuolten tulee noudattaa avustuksen toimeenpanossa valtionavustuslakia, valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen annettua valtioneuvoston asetusta sekä asiaa koskevaa avustuspäätöstä.

Valtionapuviranomainen on Uudenmaan elinvoimakeskus, joka voi myös tarkastaa suoraan yrityksestä valtionavustuksen käyttöä tai pyytää yritykseltä selvityksiä avustuksen käytöstä.

- ☐ Hyväksyn edellä mainitut ehdot.
- ☐ Vakuutan, että ilmoittamani pankkitili on organisaation virallinen tili ja että minulla on oikeus hakea nuorten työllistymisaseteliä organisaation puolesta.
- ☐ Vakuutan allekirjoituksellani tässä hakemuksessa antamani tiedot oikeiksi.

Päivämäärä

_____ . _____ . _____

Työnantajan allekirjoitusoikeuden omaavan henkilön allekirjoitus

Nimenselvennys

Asema yrityksessä

puhelinnumero

sähköpostiosoite

**Hakemus toimitetaan työvoimaviranomaiselle suojatun sähköpostin kautta.
Ohjeet suojatun sähköpostin lähettämiseen:**

1. Mene sivulle <https://turvaposti.jarvenpaa.fi/>
2. Kirjaa oma sähköpostiosoitteesi.
3. Kirjoita tunniste ja paina "Jatka".
4. Vastaanottaja: info@keskiuudenmaantepalvelut.fi
5. Lisää aihe "Nuorten työllistymisaseteli"
6. Kirjoita viestisi ja lisää hakemus liitteeksi.
7. Lähetä.



Tietosuojaeloste Keski-Uudenmaan TE-palvelut, Järvenpään kaupunki [Tietosuoja | Järvenpää](#)

Lisätietoja: info@keskiuudenmaantepalvelut.fi

LIITE 1

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä § 83

Työnantajaan liittyvät palkkatuen edellytykset

Palkkatukea voidaan myöntää hyvinvointialueelle, hyvinvointiyhtymälle, Helsingin kaupungille sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen eriyttäviin tehtäviin sekä muulle yhteisölle ja työnantajalle, ei kuitenkaan valtion virastolle tai laitokselle. Kunnalle ja kuntayhtymälle voidaan myöntää palkkatukea vain 87 ja 89 §:n nojalla, lukuun ottamatta Helsingin kaupunkia sen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen eriyttävien tehtävien osalta. Luonnolliselle henkilölle palkkatukea voidaan myöntää vain taloudelliseen toimintaan. [\(30.12.2024/1098\)](#)

Palkkatuki myönnetään valtiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena tukena, ei kuitenkaan myönnettäessä palkkatukea:

1. kunnalle tai hyvinvointialueelle toimintaan, jota ei kuntalain 126 §:n tai hyvinvointialueesta annetun lain [\(611/2021\) 131 §:n](#) mukaan katsota kilpailuilla markkinoilla tapahtuvaksi toiminnaksi;
2. 88 §:ssä tarkoitettuna 100 prosentin tukena;
3. 89 §:ssä tarkoitetun 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen työllistymisen edistämiseksi; tai
4. oppisopimuskoulutukseen.

Palkkatukea ei myönnetä, jos:

- 1) työnantaja on palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana irtisanonut tuotannollisista tai taloudellisista syistä työntekijöitä, eikä työnantaja ole tämän jälkeen palkannut työntekijöitä siten, että työnantajaan työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä palkkatuen myöntämishetkellä on vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana; edellä säädettyä ei sovelleta myönnettäessä palkkatuki 2 momentin 1 tai 2 kohdassa tarkoitetulle työnantajalle;
- 2) tuki vääristäisi samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien välistä kilpailua;
- 3) työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja, ellei työvoimaviranomainen tuella palkattavaan henkilöön liittyvistä erityisistä syistä pidä tuen myöntämistä tarkoituksenmukaisena;
- 4) työnantaja tai tämän [rikoslain 47 luvun 8 §:n](#) 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettu edustaja on palkkatuen myöntämismuonna tai sitä edeltäneiden kahden vuoden aikana lainvoimaisella tuomiolla tuomittu rangaistukseen mainitun lain 47 luvun 6 a §:ssä tarkoitetusta rikoksesta, ulkomaalaislain 186 §:ssä tarkoitetusta rikoksesta tai työnantajalle on palkkatuen myöntämismuonna tai sitä edeltäneiden kahden vuoden aikana lainvoimaisella päätöksellä määrätty työsopimuslain [\(55/2001\) 11 a luvun 3 §:ssä](#) tarkoitettu seuraamusmaksu;
- 5) työnantajalle on aiemmin myönnetty palkkatukea tai 95 §:ssä tarkoitettua työllistämistukea saman henkilön työsuhteesta aiheutuviin palkkakustannuksiin ja tuen päättymisestä on kulunut alle kolme vuotta; tai
- 6) työnantajalle on ennen palkkatuen myöntämistä myönnetty muuta tukea tuella palkattavasta aiheutuviin palkkakustannuksiin niin, että työvoimaviranomaisen arvion mukaan palkkatukea tulisi 93 §:n 3 momentin mukaisesti maksettavaksi vain vähäinen määrä.



Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä § 84

Työsuhteeseen liittyvät palkkatuen edellytykset

Palkkatukea ei myönnetä, jos työsuhde, jota varten tuki on tarkoitettu, on alkanut ennen kuin tuen myöntämisestä on tehty päätös.

Palkkatukea voidaan myöntää, jos työnantaja sitoutuu maksamaan vähintään kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaisen ja kohtuullisen palkan kyseisestä työstä. Palkkatukea ei voida kuitenkaan myöntää, jos tuella palkattavan palkka määräytyisi yksinomaan työn tuloksen perusteella.

Jos tuella palkattu siirtyy liikkeen luovutuksen, yhteisön sulautumisen tai jakautumisen taikka yhteisöjen yhdistymisen johdosta toisen työnantajan palvelukseen kesken palkkatukijakson, palkkatuki työntekijän vastaanottavalle työnantajalle voidaan myöntää 1 momentin estämättä ajaksi, joka luovuttavalle työnantajalle myönnetyn palkkatukijakson kestosta on jäljellä. Vastaanottavan työnantajan on toimitettava palkkatukihakemus työvoimaviranomaiselle kuukauden kuluessa tuella palkatun siirtymisestä luovutuksensaajan tai vastaanottavan yhteisön palvelukseen.

4 momentti on kumottu L:lla [30.5.2024/280](#).

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä § 85

Palkkatuella katettavat palkkakustannukset

Palkkatuella katettavilla palkkakustannuksilla tarkoitetaan työntekijälle työajan tai urakan suorittamisen perusteella maksettavaa ennakonpidätyksen alaista palkkaa.

Palkkakustannuksiin ei kuitenkaan lueta:

1. lomarahaa eikä lomakorvausta tai sitä vastaavaa korvausta; jos vuosiloma-ajan palkka maksetaan työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaan lomarahana, voidaan lomarahasta työnantajan pyynnöstä lukea palkkakustannuksiin osuus, joka vastaa palkkatukijakson aikana pidettyä vuosilomaa;
2. lisä- tai ylityökorvauksia tai työaikapankin rahakorvausta;
3. palkkaa siltä ajalta, jolta työnantajalla on oikeus saada tuella palkatun palkkakustannuksiin sairausvakuutuslain ([1224/2004](#)) 7 luvun 4 §:n nojalla päivärahaetuutta, Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuksista annetun lain ([566/2005](#)) 47 §:n nojalla kuntoutusrahaa, työtapaturma- ja ammattitautilain 139 §:n nojalla korvausta tai sairausvakuutuslain 8 luvun 1 a §:n nojalla tartuntatautilain ([1227/2016](#)) 82 §:n mukaista tartuntatautipäivärahaa;
4. sitä palkan osuutta, joka määräytyy tuella palkatun työn tuloksen perusteella tai perustuu työnantajan tulokseen; eikä
5. kustannusten korvauksia tai työsuhde-etuja.